# Modèle de Contrat de Travail à Durée Indéterminée (CDI)

Entre l'employeur : [Nom de l'employeur]

Domicilié à : [Adresse de l'employeur]

Numéro SIRET : [Numéro SIRET de l'employeur]

Et le salarié : [Nom du salarié]

Domicilié à : [Adresse du salarié]

Numéro de sécurité sociale : [Numéro de sécurité sociale du salarié]

## Article 1 : Engagement

L'employeur engage le salarié en tant que [poste du salarié] à compter du [date de début] pour une durée indéterminée.

## Article 2 : Lieu de travail

Le lieu principal de travail du salarié sera situé à [adresse du lieu de travail]. L'employeur se réserve le droit de demander au salarié de travailler à d'autres endroits en fonction des besoins de l'entreprise.

## Article 3 : Durée de travail

Le salarié travaillera [nombre d'heures] heures par semaine, réparties selon le planning établi par l'employeur. Les horaires de travail sont sujets à modification en fonction des besoins de l'entreprise.

## Article 4 : Rémunération

Le salarié percevra une rémunération mensuelle de [montant] euros bruts. La rémunération sera versée le [date de versement] de chaque mois par [moyen de paiement].

## Article 5 : Période d'essai

Une période d'essai de [nombre de jours ou de mois] sera mise en place, au cours de laquelle les deux parties peuvent mettre fin au contrat sans préavis ni indemnité.

## Article 6 : Avantages et avantages sociaux

Le salarié a droit aux avantages sociaux et aux avantages offerts par l'entreprise conformément aux politiques en vigueur de l'employeur.

## Article 7 : Congés payés

Le salarié a droit à [nombre de jours] jours de congés payés par an, conformément à la législation en vigueur.

## Article 8 : Résiliation du contrat

Le contrat peut être résilié par l'une ou l'autre des parties moyennant un préavis de [nombre de jours ou de mois]. En cas de résiliation, l'employeur paiera au salarié tous les montants dus jusqu'à la date de résiliation.

## Article 9 : Confidentialité

Le salarié s'engage à maintenir la confidentialité des informations sensibles et confidentielles de l'entreprise.

## Article 10 : Droit applicable

Ce contrat est régi par la législation en vigueur en France.

Fait en deux exemplaires à [lieu de signature], le [date de signature].

Signature de l'employeur : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Signature du salarié : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_